

اختبار الفصل الأول من عام ١٤٣٦ - ١٤٣٧ هـ لمقرر أخلاقيات المهنة (١٠٧ سلم)

اسم الطالب/ة : .....  
الشعبة: .....  
الكلية: .....  
الرقم الجامعي: .....  
لبنج .. ت.كار. ٢٠١٣

استعن بالله ثم اختر الإجابة الصحيحة من بين الخيارات الثلاث بتسويد خانة واحدة في ورقة الإجابات

- |    |   |
|----|---|
| ١  | ( هيئة للنفس راسمة، تصدر عنها الأفعال بسهولة ويسر، من غير حاجة إلى فكر ورؤية ) هو تعرف له<br>أ. القيمة.      ب. المعايير الأخلاقية.      ج. أخلاقيات المهنة.  |
| ٢  | قول النبي - صلى الله عليه وسلم : ( لا يُؤْمِنُ لَعُونَ لَآمَانَةَ لَهُ ، وَلَا يُؤْمِنُ لَعُونَ لَآعْدَاهُ ) يدل على الرابطة القوية بين الأخلاقي والمهنية .<br>أ. المقدمة الإسلامية .      ب. العادات .      ج. النظم الإسلامية . |
| ٣  | الخلق هو نتيجة التفاعل بين الصفات ..... بحيث تصبح عادة ممتلئة في السلوك.<br>أ. الفطرية والمكتسبة .      ب. الفطرية والاجنبية .      ج. الطارئة والمكتسبة .  |
| ٤  | ( مجموعة القيم والنظم المحددة للمعايير الأخلاقية المطلوبة ..... ) جزء من تعريف:<br>أ. أخلاقيات المهنة .      ب. التطوير والتدريب .      ج. التقييم المسفر .   |
| ٥  | العبادة التي تتبع من النفس الحقد والشح، وتزعم فيها حب الإيمان والتكافل ، هي : أ. الصلاة .      ب. الصيام .      ج. الزكاة .   |
| ٦  | من الوسائل التي ذكرها المتخصصون لعلاج مشكلة البطالة ما يلي :<br>أ. تأهيل الشباب لسوق العمل .      ب. الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة .      ج. جميع ما سبق .   |
| ٧  | ( يقتضي مطابقة فعل الإنسان قوله ؛ ف تكون أعماله الظاهرة عرجمة صادقة لما هو مستتر في باطنه وغضره ) هنا ما يقتضيه :<br>أ. الصدق في العمل .      ب. الصدق في السلوك .      ج. الصدق في القول .                                       |
| ٨  | (( خلق ثابت في النفس يعُرف به الإنسان عما ليس له به حق، ويؤدي به ما عليه )) ، هو تعريف خلق :<br>أ. الأخلاق .      ب. الأمانة .      ج. الصدق .  |
| ٩  | من الآثار الإيجابية للأخلاقي على الفرد والمجتمع:<br>أ. إنجاز الأعمال وزيادة الإنتاج .      ب. وسيلة للقضاء على ارتفاع الجرائم والانحرافات .      ج. جميع ما سبق .   |
| ١٠ | التجارة في بيع مصقول المنتج لن يغلب على العقل أنه يصنعه خارجاً يخالف شرطاً من شروط المهنة في الإسلام ، وهو شرط :<br>أ. أن يكون العمل مشروع .      ب. أن يكون نافعاً .      ج. أن لا يؤدي إلى محروم .                              |
| ١١ | عند مقارنة مفهوم المهنة ومفهوم العمل في الاصطلاح للحظ أن الفارق بينهما ، اشتغال المهنة على :<br>أ. النشاط الجسماني .      ب. النشاط العقلي .      ج. المهارة والتدريب .   |
| ١٢ | يقوم العمل على ركيزتين أساسين هما : أ. النشاط والإنتاج .      ب. الجهد الجسماني والعقلي .      ج. المهارة والتدريب .  |
| ١٣ | الأصل في العادات في الإسلام كما قرر أهل العلم هو :<br>أ. أن لا يشرع منها إلا ما شرعته الله تعالى .      ب. أن لا يحضر منها إلا ما حظره الله تعالى .      ج. جميع ما سبق .   |
| ١٤ | شرع الإسلام العقد بين العامل وصاحب العمل على وجوب التزامه وانتقام الفرق :<br>أ. الضبط العمل فقط .      ب. اضمان الحقوق والواجبات فقط .      ج. جميع ما سبق .  |
| ١٥ | ( هو اتفاق يعتمد بقاضيه الطرفان: بأن يعمل أحدهما (عامل) عند الآخر (صاحب العمل) مقابل أجور معروفة ) هو تعريف:<br>أ. الإجراء .      ب. العقد .      ج. الرهن .  |
| ١٦ | اشترط الإسلام لجواز ممارسة العمل المهني والوظيفي أن يكون تائعاً لنفس العامل ومحظمه ووطنه ، فيحرم عليه ممارسته إذا عرّب عليه ضرر ، والضرر يشمل : أ. الضرر المعنوي والجسدي فقط .      ب. الضرر الأخلاقي فقط .      ج. جميع ما سبق . |

١	إذا ترتب على عمل المرأة تبرجاً وخلوها مع غير المحرم أصبح محراً مخالفه شرطاً من شروط المهنة في الإسلام ، وهو شرط :		
٤	A. أن يكون العمل مشروع .	B. أن يكون نافعا .	C. أن لا يؤدي إلى حرام.
١٨	أكيد نظام العمل على أنه إذا تعرض العامل لسلوك سيء من صاحب العمل فإنه ...:		
٥	A. يترك العمل دون إنذار.	B. لا يجوز له ترك العمل إلا بعد الإنذار.	C. لا يجوز ترك العمل مطلقا.
١٩	( القول بما يطابق الحقيقة الواقع من غير تعديل ولا زيادة ولا نقصان ) تعريف خلق ... A. الأمانة .		
٦	B. الصدق .	C. الإخلاص.	
٢٠	نص نظام العمل على أنه لا يجوز لصاحب العمل فسخ العقد بدون مكافأة، إلا في حالات... ومها ...:		
٧	A. إذا تغيب العامل عن العمل.	B. إذا خرج العامل بدون إذن مسبق.	C. إذا ارتكب علا مخلا بالشرف أو الأمانة.
٢١	من أهم ثمار التقييم المستمر للموظف : A. منع التسرب الوظيفي .		
٨	B. تدارك الخطأ.	C. زرع الثقة.	
٢٢	جاء في المادة الحادية عشرة/فرقة (ب) من نظام الخدمة المدنية : ( يجب على الموظف خاصة أن يراعي آداب اللياقة في تصرفاته مع الجمهور، ورؤسائه، وزملائه، ومرؤوسيه ) وهذا يؤكد على خلق : A. المبادرة .		
٩	B. التعاون .	C. حسن التعامل.	
٢٣	ترويد العاملين بالقطاعات الحكومية والخاصة باليات لهم قواعد السلوك الوظيفي، والأخلاقيات، ومتطلبات الأداء السليم هو :		
١٠	A. إبداع.	B. تحفيز.	C. إنجاز.
٢٤	إثابة الفرصة المناسبة أيام الموارد البشرية للشركة لأخذ ما يمكن من العمل هو: A.تحفيز.		
١١	B. إبداع.	C. مشاركة .	
٢٥	من العقبات التي تواجه الموظف في الالتزام بأخلاقيات المهنة: A. إعدام القانون.		
١٢	B. غموض نظام الأخلاقيات.	C. فرض العقوبات.	
٢٦	من وسائل ترسیخ أخلاقيات المهنة أن تكون العلاقة بين مراحل ومستويات بناء الأخلاق هي علاقة: A. تكاملية فقط.		
١٣	B. تكاملية تفاعلية.	C. تضادلة.	
٢٧	ترجمة القيمة الأخلاقية كعتقد وقامة إلى ممارسة وأداء يتسم ومضمون القيمة هو المستوى:		
١٤	A. الوجودي الانفعالي.	B. الأدائي السلوكي.	C. العقلي المعرفي.
٢٨	قول الرسول ﷺ لما شغل عن الإحسان : (إن تعبد الله كأنك راه فلن لم يكن راه فإله يراك )، دليل على ... :		
١٥	A. تصحيح الفهم الديني للوظيفة.	B. تصوير محارات العاملين.	C. تربية الرقابة الذاتية.
٢٩	المتجارة بالوظيفة وأميانتها، واستغلال النفوذ لنيل الأغراض القانونية ... هو فساد : A. مالي.		
١٦	B. إداري.	C. أخلاقي.	
٣٠	من سبق المسلمين في تبرير أخلاقيات المهنة تأثيرهم في مجال التعليم والتعلم ومن الكتب في ذلك :		
١٧	A. أدب الملوك.	B. الجامع لأخلاقى الرواى.	C. الأحكام السلطانية.
٣١	تمدد كتاباته من أوسع ما كتب في آداب العالم والمسلم : A. أبو بكر الرازي.		
١٨	B. الخطيب البغدادي.	C. ابن جماعة.	
٣٢	قال الله تعالى : ( ومن يدع عن شفاعة سيدة يكن له كفل منها )، دليل على تحرم :		
١٩	A. الغش في المعاملات.	B. التزوير في المقدور.	C. الوساطة المنومة.
٣٣	تربي الأولويات في الأمر بالمعروف والنهي عن المنكر، يهدى من: A. آداب الختنس.		
٢٠	B. ضوابط الحسبة.	C. مجالات الحسبة.	
٣٤	عدد صياغة أخلاقيات المهنة في شروط العمل لأبد من مراعاة :		
٢١	A. الأولويات الأخلاقية لكل عمل.	B. مكانة الخلق في الإسلام.	C. حاجات المجتمع.
٣٥	مراقبة الصناع وأرباب المعرف ، من مجالات الحسبة في الجانب : A. الديني.		
٢٢	B. المدني.	C. الاقتصادي.	
٣٦	قول النبي - ﷺ : (إذا حدث الرجل بالحديث ثم ثفت فهي أمانة ) دليل على :		
٢٣	A. الدقة في نقل المعلومات.	B. حفظ أسرار العمل وكتابتها.	C. تخريم الاعتداء على ملك الغير .
٣٧	ارتكاب الموظف ل فعل مخل بالحياء في العمل يهدى من: A. سوء استعمال السلطة.		
٢٤	B. عدم الحافظة على كرامة الوظيفة.	C. الاجرامات الجنائية.	
٣٨	من أهداف الهيئة الوطنية لكافحة الفساد : A. التحري عن أوجه الفساد المالي والإداري.		
٢٥	B. إحالة الحالات للجهات الرقابية.	C. جميع ما سبق.	
٣٩	إظهار الشيء على غير حقته لتحقيق منفعة شخصية هو : A. سرقة.		
٢٦	B. غش.	C. رشوة.	
٤٠	تكره المواهب والتكنولوجيا لصنع المنتجات والخدمات المتفوقة التي تسهم في تحسين المجتمع العالمي "فلسفة الإدارة لشركة :		
٢٧	A. السعودية للكهرباء	B. سامسونج	C. سجينز