

١- ترتبط الاخلاق بالعبادات، ومما يلي على ذلك قول النبي صلى الله عليه وسلم: (من لم يدع قول الزور ...) ج- (الا يحتكر الا خاطيء)

٢- عقد العمل من أنواع عقود :

أ- الوكالة. ب- الرهن. ج- الاجارة

٣- حديث : (إنما هلك من كان قبلكم انهم كانوا يقيمون الحد على الوضيع، ويتركون، الشريف، والذي نفسي بيدي لو ان فاطمة فعلت ذلك لقطعت يدها) .

أ- السياسة والحكم. ب- الاقتصاد و التجارة. ج- الاسرة و التربية

٤- منع تشغيل العامل في غير ما اتفق عليه في العقد، يراعى شرطاً من شروط المهنة ، وهو
أ- كون العمل شروعا. ب- كون العمل نافعاً. ج- إبرام العقد و الوفاء به

٥- مراعاة الاعياد الاسلامية، واستحقاق العامل الاجازة بأجر كامل فيها، مما:
أ- نص عليه نظام العمل. ب- يجب ان يشترط العامل على صاحب العمل في العقد. ج- لا يلزم صاحب العمل

٦- ينبغي أن يشتمل عقد العمل على:

أ- تحدي أجره العمل. ب- معرفة رئيس العمل. ج- ذكر أهمية العمل

٧- من الاخلاقيات التي لابد ان يلزم بها الانسان ؛ خلق الاخلاص ، وهذا الخلق :
أ- يقتصر على العبادات. ب- خاص بالعقائد والامور القلبية. ج- يدخل في جميع العبادات البدنية والمالية والمعاملات

٨- في قول الله تعالى: (فاجتنبوا الرجس من الأوثان واجتنبوا قول الزور) دلالة على لزوم خلق الصدق في :
أ- الوعد. ب- المعاملة. ج- أداء الشهادة

٩- (.....) في العمل، تحوله الى عبادة يؤجر عليها الانسان ويناب؛

أ- التصرف الظاهر. ب- المداومة على الفعل. ج- النية الخالصة

١٠- المراد بالامانة في قوله تعالى: (ان الله يأمركم أن تؤدوا الامانات إلى أهلها)

أ- الفرائض. ب- الوديعة. ج- العفة

١١- ذكر الماوردي ان العفة عن المحارم نوعان، أحدهما ضبط الفرج عن الحرام، والثاني :

أ- الكف عن المجاهرة بالمعصية ب- كف اللسان عن الاعراض. ج- زجر النفس عن الاسرار بالخيانة

١٢- قال الرسول صلى الله عليه وسلم : هدايا العمل غلول، وفي هذا دليل على اهمية التزام الموظف بخلق :

أ- الاخلاص. ب- العدل. ج- العفاف

١٣- نذب الاسلام الى التعاون وقرنه بالنقوى، ومما يتعارض مع التعاون:

أ- حفظ أسرار العمل ب- اقتراح أشياء والقيام بها قبل الآخرين. ج- النزعة الفردية

١٤ - خلق نتيجة استعداد ذهني وبدني يتجسد من خلال السلوك الحيوي الفعال اذ يقوم الموظف بهذا الخلق بحل المشاكل التي تواجه زملاءه دون ان يكلفه احد :

أ- الكفاءة. ب- المبادرة. ج- الانتقان

١٥- الموقف الحسن الثابت الذي يتخذه المؤمن اثناء تعامله مع الآخرين في سائر المعاملات على ما يكفل الرفق بالمعاملين ،
تعريف :

أ- التعاون. ب- حسن التعامل. ج- العفاف

- ١٦- من أهم بواعث الامن والشعور بالرضا والراحة النفسية لدى الموظف
 أ- العدل في تعامل الرئيس مع مرؤوسيه. ب- التنافس بين الموظفين. ج- الكفاءة بين الموظفين
- ١٧- اذا تعرض العامل لسلوك سيء من صاحب العمل فبحسب النظام :
 أ- يحق للعامل ترك العمل دون اشعار مع احتفاظه بحقوقه النظامية. ب- لا يجوز للعامل ترك العمل وله المطالبة بحقه
 ج- لا يجوز للعامل ترك العمل الا بالاعلان المسبق
- ١٨- (مجموعة من المعارف و المهارات و الخبرة و السلوكيات تمارس في اطار محدد) تعريف لـ :
 أ- الاتقان. ب- الكفاءة. ج- المبادرة
- ١٩- وضع معايير و ضوابط خاصة بالمنتجات و مطابقة المنتج لهذه المعايير من عدمها يساهم في حل مشكلة :
 أ- الغش. ب- الاحتكار. ج- المبادرة
- ٢٠- إسناد العمل لغير اهله سبب :
 أ - لضعف الاتقان. ب- لفقد الاخلاص. ج- للبطالة
- ٢١- اهداف الادارة في الاسلام :
 أ- رعاية الكليات الخمسة ب- عدم اعتبار رضا المستفيد ج- مراعاة سن العاملين
- ٢٢- قوله تعالى: (واعدوا لهم ما استطعتم من قوة ومن رباط الخيل ترهبون به عدو الله وعدوكم) دليل على تقديم :
 أ- التخطيط. ب- التنظيم. ج- التوجيه
- ٢٣- من ضمانات نجاح التنظيم ان يجري بناؤه :
 أ- بعيدا عن الوظائف. ب- حول الاشخاص. ج- حول الوظائف
- ٢٤- من أساسيات التنظيم في الادارة:
 أ- دمج العمل. ب- تقسيم العمل ج- مركزية العمل
- ٢٥- اكثر ذكر لاخلاقيات المهنة موجودة في كتب :
 أ- الفقه. ب- الحسبة. ج- السياسة
- ٢٦- كتاب (ادب الطبيب) ألفه العالم المسلم :
 أ- محمود بن مسعود الشيرازي . ب- أبو اسحاق ابن علي الرهاوي. ج- ابن ابي اصيبعة
- ٢٧- مهنة الطب وثيقة بمقصد الشريعة لحفظ :
 أ- الدين. ب- العرض. ج- النفس
- ٢٨- يهدف ميثاق اخلاقيات مهنة التعليم الى :
 أ - تعزيز انتماء المعلم لرسالته. ب- تيسير اجتياز المرحلة للطلاب. ج- تنظيم الوظائف التعليمية
- ٢٩- الامم الاسلامية تستمد اخلاقيات المهنة من :
 أ- عمل السابقين. ب- التجارب. ج- العقيدة
- ٣٠- العقاب البدني في التعليم :
 أ- يؤثر سلبيا على العملية التعليمية ب- يؤثر ايجابيا على العملية التعليمية ج- لا اثر له على العملية التعليمية

٣١- (تحويل المفاهيم و المبادئ والاخلاقيات. والقيم والخطط الى نتائج و انجازات) يسمى بثقافة:
أ- التنفيذ. ب- التحكيم. ج- التنظيم.

٣٢ - لضمان دقة المحاسبة للموظفين يجب ان تكون :
أ- في حق المقصر فقط. ب- انتقائية. ج- للجميع.

٣٣- المتاجرة بالوظيفة و امتيازاتها واستغلال النفوذ لغير الاغراض القانونية الموجودة من اجلها تعريف:
أ- الفساد التنظيمي. ب- الفساد الاداري. ج- الفساد الاخلاقي.

٣٤- من الفساد الاداري المتعلق بالانحرافات التنظيمية:
أ- تبادل الخبرات بين الموظفين. ب- تعمد الموظف للكذب. ج- افشاء اسرار العمل.

٣٥- اذا لم يترتب على الواسطة ضياع حق لاحد فهي :
أ- مكروهة. ب- محرمة. ج- جائزة.

٣٦- (هيئة للنفس راسخة تصدر عنها الانفعال بسهولة ويسر من غير حاجة الى فكر وروية) هو تعريف :
أ- القيمة. ب- الخلق. ج- اخلاقيات المهنة.

٣٧- قول النبي صلى الله عليه وسلم : (لا ايمان لمن لا امانة له ولا دين ولا عهد له) يدل على الرابطة القوية بين الاخلاق و ... :
أ- العقيدة الاسلامية. ب- العبادات. ج- النظم الإسلامية.

٣٨- (يقتضي مطابقة فعل الانسان قولة فتكون اعماله الظاهرة ترجمة صادقة لما هو مستقر في باطنه وضميره) هذا ما يقتضيه:
أ- الصدق في العمل. ب- الصدق في السلوك. ج- الصدق في القول.

٣٩- من الآثار الايجابية للاخلاق على الفرد والمجتمع:
أ- انجاز الاعمال وزيادة الانتاج. ب- وسيلة للقضاء على ازدياد الجرائم والانحرافات. ج- جميع ماسبق.

٤٠- التجارة في بيع محصول العنب لمن يغلب على الظن انه يصنعه خمرا يخالف شرطا من شروط المهنة في الاسلام، وهو:
أ- ان يكون العمل مشروع. ب- ان يكون نافعا. ج- ان لا يؤذي الى محرم.

٤١- الاصل في العادات في الاسلام كما قرره اهل العلم هو :
أ- أن لا يشرع منها الا ما شرعه الله تعالى. ب- ان لا يحظر منها الا ما حظره الله تعالى. ج- جميع ماسبق.

٤٢- الاصل في العبادات في الاسلام كما قرره اهل العلم هو :
أ- أن لا يشرع منها الا ما شرعه الله تعالى. ب- ان لا يحظر منها الا ما حظره الله تعالى. ج- جميع ماسبق.

٤٣- شرع الاسلام العقد بين العامل وصاحب العمل على وجه التراضي و انتفاء الغرر:
أ- لضبط العمل فقط. ب- لضمان الحقوق و الواجبات فقط. ج- جميع ماسبق.

٤٤- اتفاق بين طرفين على ان يقوم احدهما بعمل محدد مقابل اجر معلوم:
أ- الإجارة. ب- العقد. ج- الرهن.

٤٥- اشترط الاسلام لجواز ممارسة العمل المهني والوطني ان يكون نافعا لنفس العامل ومجتمعه ووطنه فيحرم عليه ممارسته اذا
ترتب عليه ضرر والضرر يشمل :
أ- الضرر المعنوي والحسي فقط. ب- الضرر الاخلاقي فقط. ج- جميع ماسبق.

٤٦- يعرف الموضوع بأنه من قبيل الاسرار اذا وردت ملحوظة(سري) او (داخلي) في بدايته، ويسمى هذا :
أ-المعيار التنظيمي. ب- المعيار الشكلي. ج- المعيار الموضوعي

٤٧- حكم الوساطة اذا لم يترتب عليها ضياع حق ل احد او نقصانه:
أ- محرمة. ب- مكروهة. ج- جائز، بل مرغّب فيها

٤٨- حكم الشفاعة في حدود الله تعالى :
أ- محرمة. ب- مكروهة. ج- مشروعة عند وجود المصا

٤٩- هي ام الفساد الاداري، ومن اعظم الجرائم المتفشية في العالم :
أ- السرقة. ب- الرشوة. ج- الوساطة السيئة

٥٠- من اهداف انشاء الهيئة الوطنية لمكافحة الفساد:
أ- التحري عن أوجة الفساد المالي والاداري. ب- احالة المخالفات والتجاوزات للجهات الرقابية. ج- جميع ماسبق

٥١- تصنف الرشوة والتزوير ضمن :
أ- الانحرافات السلوكية. ب- الانحرافات المالية. ج- الانحرافات الجنائية

٥٢- من صور الانحرافات التنظيمية
أ- إفشاء اسرار العمل. ب- سوء استعمال السلطة. ج- اختلاس المال العام

٥٣- من الأخلاقيات المدونة (قواعد سلوك واداب المهنة) وهو صادر عن :
أ- الهيئة السعودية للمهندسين. ب-الهيئة السعودية للتخصصات الصحية. ج- الهيئة السعودية للمحاسبين

٥٤- مهمة الاحتساب في الاخلاق العامة تدخل ضمن :
أ- الاحتساب في الجانب الديني. ب- الاحتساب في الجانب المدني ج- الاحتساب في الجانب الاقتصادي

٥٥- سلطة تحول صاحبها حق مباشرة الامر بالمعروف اذا ظهر تركه، والنهي عن المنكر اذا ظهر فعله :
أ- الولاية. ب- الحسبة. ج- الامارة

٥٦- أكثر أخلاقيات المهنة التي دونها العلماء المسلمون نجدها في :
أ- كتب الفقه. ب- كتب الولاية والحكم. ج- كتب الحسبة

٥٧- يقوم على هذا الامر عدد من الاجهزة في المملكة مثل (ديوان المظالم ووزارة المالية)
أ- الولاية. ب- التوجيه. ج- الرقابة

٥٨- ترتكز اخلاق الادارة الاسلامية على ركنين أساسيين:
أ- القوة والامانة. ب- الصدق والصبر. ج- الكفاءة والالتقان

٥٩- يقصد به (ترتب العملية لمواجهة متطلبات مستقبلية في ظل المعلومات المتاحة والامكانات الراهنة والمتوقعة)
أ- التخطيط. ب- التنظيم. ج- التوجيه

٦٠- يقصد به (ترتيب الجهود البشرية جماعية لتحقيق هدف مشترك بفاعلية)
أ- التخطيط. ب- التنظيم. ج- التوجيه

٦١- قال صلى الله عليه وسلم (الايمان بضع وستون شعبة أفضلها:...) :
أ- لا اله الا الله. ب- حسن الخلق. ج-اماطة الاذى عن الطريق

٦٢- تعد نموذجا بتقدمها العلمي والتقني، اعتنت بدعم التعليم والتدريب حتى صارت القوة الاقتصادية العاشرة في فترة زمنية لا تتجاوز خمسين عاماً :

أ- كوريا الجنوبية. ب- اليابان. ج- ماليزيا

٦٣- الاصل فيها التوقيف فلا يشرع منها الا ما شرع الله
أ- العبادات. ب- المعاملات. ج- العادات

٦٤- قال صلى الله عليه وسلم : (إنني أخرج حق الضعيفين ... :
أ- الصغير والمسكين. ب- المرأة واليتيم. ج- الفقير وابن السبيل

٦٥- العناصر الاربعة لاخلاقيات المهنة هي : العامل ، صاحب العمل. المستفيد ،...
أ- المجتمع. ب- الحكومة. ج- بيئة العمل

٦٦- يدخل الاخلاق في :
أ - العبادات فقط. ب- المعاملات فقط. ج- العبادات و المعاملات

٦٧- قال النبي - صلى الله عليه وسلم - (ويتحرى الصدق) فيه دلالة على :
أ- ان الصدق صفة نادرة. ب- ان الصدق قابل للاكتساب. ج- المنزلة العظيمة للصادقين

٦٨- وضع كل شيء في موضعه اللائق به، من غير زيادة ولا نقصان :
أ- الامانة. ب- المساواة. ج- العدل

٦٩- (إن المقسطين عند الله على منابر من نورٍ عن يمين الرحمن عز وجل ، وكلتا يديه يمين) والمقسطون هم المتصفون ب :
أ- بالصدق. ب- العدل. ج- الاخلاص

٧٠- لا يجوز لصاحب العمل فسخ العقد بدون مكافأة الا في حالات :
أ- اذا ارتكب عملاً مخالفاً بالشرف او الامانة. ب- اذا تغيب العامل عن العمل. ج- اذا خرج العامل بدون اذن مسبق

٧١- ورد الصدق في القرآن الكريم :
أ- ١٣٤ موضع . ب- ١٥٠ موضع. ج- ١٤٠ موضع

٧٢- ورد التعاون بالقران الكريم
أ- ١٠ مرات. ب- ١١ مره. ج- ٩ مرات

٧٣- (الحذق بالخدمة والعمل) هو تعريف
أ- المهنة في اللغة. ب- المهنة في الاصطلاح العام. ج- المهنة في الاصطلاح الخاص

٧٤- قال تعالى (خذ من أموالهم صدقة تطهرهم وتزكيهم بها) تدل الآية على ارتباط الاخلاق:
أ- العقيدة. ب- العبادات. ج- المعاملات

٧٥- يدرك به المسلم درجة الصائم القائم :
أ- الصدق. ب- الامانة. ج- حسن الخلق

٧٦- قوله -صلى الله عليه وسلم - (من أعرأ ارضا ليست لاحد فهو احق ...) دليل الدعوة الى :
أ- ترك الاحتكار. ب- ترك الظلم. ج- ترك التواكل والكسل

٧٧- مجموعة من الاعمال تتطلب مهارات معينة يؤديها الفرد مو خلال ممارسات تدريبية تعريف :

أ- المهنة. ب- العمل. ج- الحرفة

٧٨- يقول تعالى: (الذين ان مكنهم في الارض اقاموا الصلوة وءاتوا الزكوة وأمروا بالمعروف ونهوا عن المنكر ...) تدل الآية على ارتباط الاخلاق بالنظم الاسلامية:

أ- سياسا. ب- اقتصاديا. ج- اسريا

٧٩- استجابة النبي لدعوة الخياط عندما دعاء للطعام يدل على :

أ- محاربته للبطالة. ب- تشجيعه للعمل بالتجارة. ج- احترامه لاصحاب المهن

٨٠- يدل قوله صلى الله عليه وسلم (من نفسى عن مؤمن كربة من كرب الدنيا نفس الله عنه كربة من كرب يوم القيامة) على وسيلة من وسائل مكافحة البطالة وهي:

أ- تأهيل الشباب لسوق العمل. ب- الاستخدام الامثل للموارد المتاحة. ج- القروض الحسنة

٨١- ذكر ابن الجوزي ان الامانة في القران على ثلاثة اوجه منها :
أ- اداء الشهادة. ب- العهد. ج- الفرائض

٨٢- من امثلة العفة عن المآثم:

أ- الكف عن المجاهرة بالظلم ب- ضبط الفرج عن الحرام. ج- كف اللسان عن الاعراض

٨٣- خفض المنافسة والصراع غير المنتج من فوائد خلق:

أ- المبادرة. ب- التعاون. ج- العدل

٨٤- النشاط العملي الميداني من العناصر الاساسية لخلق:

أ- الاخلاص. ب- الاتقان. ج- الكفاءة

٨٥- عن ابي سفيان : (ان هرقل قال له : سألتك ماذا يأمركم؟ فرعمت انه امركم بالصلاة، والصدق ، والعفاف ،و الوفاء ...)

أ- الامانة. ب- الصدق. ج- العدل

٨٦- الاداء المتكامل لشخص محترف في اي مجال عملي تعريف :

أ- الكفاءة. ب- الاتقان. ج- العدل

٨٧- تتضمن الامانة في اداء المهنة أمورًا ثلاثة منها (ما يخص حقيقة المهنة) والمقصود به :

أ- الحفاظ على خصوصية العلاقة بين اطراف المهنة بحسب طبيعتها. ب- الحفاظ على مصالح المهنة الحقيقية لا مصلحته الشخصية ج- ان تكون مشروعة لانه الغاية لا تبرر الوسيلة

٨٨- العدل في الاسلام هو :

أ- عدل مطلق. ب- عدل مقيد. ج- عدل مطلق ومقيد

٨٩- قال النبي (أهل الجنة ثلاثة : ذو سلطان مقسط موفق ورجل رحيم رقيق القلب لكل ذي قربى ومسلم ...

أ- صادق صدوق. ب- عفيف متعفف ذو عيال. ج- أمين ذو عيال

٩٠- اكل مال نفسك على وجه البطر والاسراف هو من:

أ- عدم الامانة ب- عدم التعفف. ج- عدم العدل

٩١- خلق يقتضي اللفة ووحدة الهدف واجتماع القلوب :

أ- الاتقان. ب- الكفاءة. ج- التعاون

٩٢- انتاج مايكون ضررا على عقيدة المسلم وفكرة ، وهو نوع من الضرر:
أ- الحسي. ب- المعنوي. ج- اخلاقي.

٩٣- جاءت الشريعة الاسلامية بتكريم المرأة وصيانتها ورعايتها ومن ذلك :
أ- توفير فرص عمل مناسبة لها. ب- تحريم عملها في مجالات تكون سببا في تبرجها وسفورها. ج- جميع ماسبق

٩٤- السجايا الحميدة و السلوكيات الفاضلة التي يتعين على الموظفين التحلي بها :
أ- نظام العمل والعمال. ب- اخلاقيات المهنة. ج- لاشيء مما سبق

٩٥- الذي يجمع انواع حسن المعاملة هو :
أ- الاهتمام بأمور الآخرين. ب- الابتسامة الصادقة. ج- ان يعامل الآخرين بما يحب ان يعاملوه به

٩٦- قال النبي : (البيعان بالخيار مالم يتفرقا ، فان ... وبيننا بورك لهما في بيعهما) الكلمة الناقصة
أ- امنا. ب- صدقا. ج- اخلصا

٩٧- اول الوظائف الادارية في الادارة:
أ- التوجيه. ب- التنظيم. ج- التخطيط

٩٨- الكف عن المجاهرة بالظلم ، نوع من انواع :
أ- العفة عن المآثم. ب- العفة عن المحارم. ج- لا شيء مما سبق

٩٩- الرقابة على اداء العمال من وقت لآخر عبر اجهزة متخصصة وسيلة من وسائل إلزام الموظف بـ:
أ- الكفاءة. ب- التعفف. ج- العدل

١٠٠- الكفاءة باللغة:
أ- الانتقان. ب- التميز. ج- التساوي و المماثلة

١٠١- الاخلاق الادارية ... الاخلاق المهنية :
أ- اخص من. ب- اوسع من. ج- لا ترتبط بـ

١٠٢- وظيفة ادارية فردية وجماعية ومهمتها متابعة النشاط الاداري وفحصه داخل المنظمة بموضوعية بهدف التقويم او التغيير عن
اللزوم للتأكد من مشروعية العملية الادارية اداء ووسيلة وغاية :
أ- الرقابة. ب- الشورى. ج- التوجيه

١٠٣- مراقبة الصناع وارباب الحرف من مهام الحسبة ، في :
أ- الجانب الديني. ب- الجانب المدني. ج- الجانب الاقتصادي

١٠٤- من اهم اخلاقيات التوجيه الاداري :
أ- مشروعية الهدف الذي يخطط له. ب- التثبیت والتحقق. ج- استشعار المراقبة الربانية

١٠٥- مراقبة المكاييل و الموازين من مهام الحسبة في :
أ- الجانب المدني. ب- الجانب الاقتصادي. ج- الجانب الديني

١٠٦- المساعدة للحصول على حق غير مستحق او اعفاء من حق يجب الوفاء به من امثلته :
أ- الوساطة السيئة. ب- سوء استعمال السلطة. ج- عدم المحافظة على كرامة الموظف

١٠٧- تفادي الازدواجية في السلطات والاختصاصات مع تحديد المسؤوليات والواجبات من اهم اخلاقيات :
أ- التخطيط. ب- التوجيه. ج- التنظيم

١٠٨- تقديم الخدمات الشخصية وتسهيل الامور وتجاوز اعتبارات العدالة الموضوعية في منح اقارب او معارف المسؤولين ما يطالبون به يعتبر من :
أ- سوء استعمال السلطة. ب- الوساطة في ايصال الحقوق. ج- الشفاعة الحسنة

١٠٩- خلط الرديء بالجيد بفرض اظهار الاشياء على غير حقيقته :
أ- الوساطة. ب- الغش. ج- الرشوة

١١٠- قول الله تعالى: (ومن يشفع شفاعة سيئة يكن له كفل منها) دليل على :
أ- مشروعية الكفالة. ب- وجوب بذل المعروف. ج- تحريم

١١١- من اخطر ما يهدد الدول ان تقشئ أسرارها ، لاسيما :
أ- الاداري و الحربية. ب- الادارية والاقتصادية. ج- الحربية

١١٢- من اخلاقيات التوجيه الاداري :
أ- اللين والرحمة. ب- التواضع وخفض الجناح. ج- جميع ما سبق صحيح

١١٣- مؤلف كتاب (عيون الانباء في طبقات الاطباء) هو :
أ- ابو اسحاق بن علي الرهاوي. ب- ابن ابي اصعبية. ج- ابو عبدالله محمد

١١٤- من اهم العقوبات التي تواجه الموظف او المسؤول في الالتزام باخلاقيات المهنة :
أ- إعطاء المجتمع قيمة عالية للنجاح الاقتصادي و التركيز على الربح هدفا وحيدا للاعمال ولو على حساب الاخلاق.
ب- ضعف الحس الديني والوطني. ج- جميع ما سبق

١١٥- يتضمن قياس اداء الموظفين امورا عدة منها :
أ- المحافظة على السرية و مراعاة حقوق الزمالة. ب- كمية العمل المنجز وجودته. ج- جميع ما سبق

١١٦- من وسائل ترسيخ اخلاقيات المهنة:
أ- تطوير مهارات المستفيدين. ب- التقييم المستمر و المحاسبة العادلة للموظفين ج- جميع ما سبق

١١٧- من اهم صور الانحرافات السلوكية :
أ- افشاء اسرار العمل. ب- امتناع الموظف عن اداء العمل المطلوب منه. ج- الوساطة

١١٨- قيام الموظف بتسخير وظيفة للانتفاع من الاعمال الموكلة الية في فرض بعض المال على المستفيدين بغير حق :
أ- استغلال المنصب. ب- الاسراف في استخدام المال العام. ج- مخالفة القواعد

١١٩- حديث: (ما اكل احد طعاما قط خيرا من ان ياكل من عمل يده) يدل على:
أ- فضل العمل باليد. ب- فضل الاكل باليد. ج- فضل عدم الاكثار من الاكل

١٢٠- من شروط المهنة:
أ- حب المهنة. ب- عدم تأجل العمل. ج- ابرام العقد و الوفاء به

١٢١- الاخلاص هو افراد الله ب:
أ- الخوف. ب- القصد. ج- المحبة

١٢٢- الحفاظ على خصوصية العلاقة بين اطراف المهنة بعبير :

أ- العفة. ب- الشجاعة . ج- الامانة

١٢٣- تأسيس شركات الاعلام الفاضحة نوع الضرر :

أ- اخلاقي. ب- معنوي. ج- حسي

١٢٤- المقصود بقوله تعال (احسن عملا) :

أ- اخلصه واصوبه. ب- اخلصه وانفعه. ج- اصوبه و انفعه

١٢٥- في حديث الثلاثة الذين اواهم المبيت الى الغار يتجلى اهمية خلق :

أ- العدل. ب- الاخلاص ج- العفاف

١٢٦- سمي الغلول غلولا لان الايدي فيها:

أ- مقطوعة ب- ممنوعة ج- مبسوبة

١٢٧- قال الرسول (ان الرفق لا يكون في شيء الا زانه ...) :

أ- حسن التعامل. ب- الامانه. ج- المبادرة

١٢٨- قال ابن القيم (الدين كله هو الخلق فمن زاد عليك في الخلق فقد زاد عليك في ...)

أ- الصدق. ب- الدين. ج- الامانة

١٢٩- من صور المبادرة لدى الموظف :

أ- المشاركة في صنع القرار. ب- اللباقة في تصرفاته ج- الاهتمام بامور الآخرين

١٣٠- قال الرسول (اذا قامت الساعة وبيد احدكم فسيلة فان استطاع ...) دليل على اهمية خلق :

أ- التعاون. ب- المبادرة. ج- الكفاءة

١٣١- من اهم اسباب ضعف الاتقان:

أ- عدم تطبيق العقوبات. ب- تبادل المعلومات. ج- عدم النظر الى قيمة العمل و اهميته

١٣٢- من اهم اخلاقيات التخطيط:

أ- التوكل على الله. ب- التثبت والتحقق. ج- العدل والاتقان

١٣٣- من اهداف ميثاق اخلاقيات التعليم :

أ- الاسهام في تعزيز مكانه المعلم العلمية والاجتماعية. ب- اعتزاز المعلم بمهنته. ج- حسن ظن المعلم بطلابه

١٣٤- من اسس العلاقة بين المعلم و زملائه وبين المعلمين و الادارة التربوية:

أ- كون المعلم عضو مؤثر في مجتمعه. ب- الثقة المتبادلة و العمل بروح الفريق. ج- كون المعلم امين على كيان الوطن

١٣٥- قال الله: (قل ان صلاتي ونسكي ...)

أ- تحقيق الرضا الوظيفي ب- القدوة القيادية في العمل. ج- تصحيح الفهم الديني و الوطني للوظيفي

١٣٦- قال الله (سماعون للكذب اكالون للسحت) دليل على تحريم:

أ- السرقة. ب- الرشوة. ج- الغش

١٣٧- عالجت الشريعة الاسلامية جريمتي السرقة و الرشوة:

أ- بالمطالبة بترتيب الاولويات. ب- بتوعية الموظف باهمية مهنته. ج- بالحث على الكسب المشروع

١٣٧- من مظاهر الغش في اداء الوظيفة:

أ- الغش في الاختبارات. ب- عدم النظر الي قيمة الوظيفة وأهميتها. ج- ضعف الحس الوطني

١٣٨- مآذن الشرع دون مآل يأذن فيه هو ضابط :

أ- للعناية بعنصر الكفاءة. ب- النظر في المعاملات المحرمة. ج- للشفاعة الحسنة

١٣٩- قال الرسول (اشفعوا تؤجروا ...)

أ- الواسطة الجائزة. ب- الواسطة المحرمة. ج- الشفاعة السيئة

١٤٠- لايجوز لصاحب العمل فسخ العقد بدون مكافأة او اشعار العامل او تعويضة الا في حالات منها اذا :

أ- تاخر عن الدوام. ب- ثبت ان العامل افشى الاسرار الصناعية. ج- اختلف مع رئيسة

١٤١- تقديم الالم على الالم :

أ- ضوابط الاحتساب وضمانته. ب- اداب المحتسب. ج- مجالات ومهام الحسبة

١٤٢- قال تعالى: (فيما رحمة من الله لنت لهم ...) دليل على :

أ- التثبت والتحقق. ب- اللين والرحمة. ج- استشعار المراقبة الربانية

١٤٣- اذا افشى العامل اسرار العمل :

أ- فلصاحب العمل الحق في فصله دون اعتراض. ب- ليس لصاحب العمل فصله.

ج- فلصاحب العمل الحق في فصله وللعامل حق الاعتراض

١٤٤- حين يكتب الطبيب تقريراً طبياً غير متفق مع الواقع هو مظهر من مظاهر في اداء الوظيفة:

أ- الرحمة. ب- الغش. ج- الربح

١٤٥- المخالفات التي تصدر عن الموظف في اثناء تاديتة لمهام وظيفته والتي تتعلق بصفه اساسية بالعمل

أ- الانحرافات التنظيمية. ب- الانحرافات السلوكية. ج- الانحرافات الجنائية

١٤٦- *يدرك المعلم ان الاستقامة والصدق والامانة والحلم ...، هي سمات رئيسة في تكوين شخصيته* يدخل تحت :

أ- المادة ثمانية :أهداف الميثاق. ب- المادة الرابعة : المعلم و ادائه المهني. ج- المادة السادسة: المعلم والمجتمع

١٤٧- ميثاق اخلاقيات المهنة التعليم بالملكة العربية السعودية تم اعتماده وفق التوجيه السامي... وقد تضمن :

أ- مقدمة واربعة مواد. ب- مقدمة وثمان مواد. ج- مقدمة و عشر مواد

١٤٨- من مهام الحسبة في الجانب الاقتصادي:

أ- مراقبة الابنية والطرق. ب- النظر في المعاملات المحرمة. ج- الاحتساب في الاخلاق العامة

١٤٩- الضرر المعنوي متعلق :

أ- بالصحة. ب- العقيدة. ج- بالمال

١٥٠- الصدق في المعاملات:

أ- الصدق في الخبر. ب- الصدق في البيع و الشراء. ج- الصدق في النية.

